

La Gestión de la Calidad, del Medio Ambiente y de la Seguridad y Salud Laboral, es prioritaria en todas las actividades de **GRAPHYCEMS**, que establece un compromiso con la sociedad, el medio ambiente y las personas de la organización.

El objetivo de **GRAPHYCEMS** es aumentar la satisfacción de los clientes en **la preimpresión, impresión por sistema offset, y el acabado de libros, catálogos, revistas y publicaciones en general**, con la Calidad exigida y en el plazo comprometido, que lleva a la fidelización de dichos clientes y a la mejora de la competitividad que posibilita la apertura de nuevos mercados, tanto nacionales como internacionales. El desarrollo de este objetivo se logra con el trabajo en equipo de todos los integrantes de la empresa a los que se motiva y sensibiliza con la formación adecuada.

**GRAPHYCEMS**, a través del establecimiento de su Política de Gestión, asume el compromiso de mejorar y desarrollar su sistema integrado de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales que se integrará en el conjunto de sus actividades y decisiones, tanto en los procesos técnicos, como en la organización del trabajo y las condiciones en que éste se desarrolle, incluidos en todos los niveles jerárquicos; involucrando a todo el personal de la organización en la responsabilidad de la gestión de la calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales, incluyendo a contratistas y colaboradores en el compromiso activo en la mejora del propio sistema de gestión, de las condiciones de trabajo de sus empleados y de la conservación del medio ambiente.

La Política de Gestión afecta tanto a las personas que trabajan en la empresa como a los lugares y equipos de trabajo.

Hemos establecido las herramientas necesarias para fomentar la participación, información, formación y consulta de todo el personal, incluidos los trabajadores temporales y externos que desarrollen trabajos en las instalaciones, para mantener un adecuado nivel de prevención en la empresa.

Los requisitos de los clientes y otros que la organización suscriba, son comunicados a toda la empresa, se respetan en el proceso de fabricación, en la expedición y en la entrega de sus pedidos.

Las relaciones con clientes y proveedores son vitales para **GRAPHYCEMS**, ya que proporcionan el camino de la mejora continua, que se debe recorrer conjuntamente.

**GRAPHYCEMS** apuesta por la única vía que lleva a la competitividad y al liderazgo en el mercado, que es la mejora continua. Por ello, tenemos el compromiso de promover la mejora continua en los comportamientos de nuestro equipo humano y a todos los niveles de nuestro sistema de gestión.

Existe un compromiso de **GRAPHYCEMS** del cumplimiento de la legislación ambiental y en materia de prevención de riesgos laborales, de la conservación de los recursos y de la energía y del comportamiento ambiental, así como de la prevención de la contaminación y protección del medio ambiente en sus actividades y del cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios relacionados con el producto, minimizando y gestionando correctamente los residuos originados en la producción del mismo.

El Manual de Gestión y por consecuencia los procedimientos implantados y las instrucciones de apoyo, conducen a sistematizar los trabajos, con el propósito de realizarlos bien y a la primera.

La Política de Gestión se da a conocer y a entender a todos los niveles de **GRAPHYCEMS** por medio de comunicaciones firmadas por Dirección General en todos los puestos de trabajo y en los tabloneros informativos.

**GRAPHYCEMS** con el fin de continuar con su compromiso con el respeto al Medio Ambiente, decidió la implantación y posterior certificación de un sistema que asegure que los materiales empleados en sus productos provengan de un origen sostenible y bien gestionado, con el propósito de proteger el Medio Ambiente, de acuerdo al compromiso adquirido con los valores de FSC® (FSC-C007507): Cadena de custodia (**Estándar FSC-STD-01-002 y Norma internacional PEFC ST 2002:2010**).

**GRAPHYCEMS** declara su compromiso con los trabajadores mediante la implantación de un plan de igualdad y el fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización.